

részlet egy válaszelevélből:

Az életben és a feladatoknál alkalmazott megoldási stratégiái:

Probléma centrikus reagálás. (a lényegre helyezi a hangsúlyt)

Tervezés.(rugalmas gondolatok, ötletek kidolgozása)

Passzív viselkedés. (cselekvésbeli kezdeményezés hiánya)

Pozitív újraértelmezés és növekedés (ugyanannak a problémának többféle megoldása)

A csoportban elfoglalt hely. (milyen feladatot képes ellátni csapaton belül)

Egy csoporton belül Ursula Affemann ajánlása szerint ideális esetben:

maximum 20 % **zöld**, 60 % **kék**, 10 % **lila** és összesen maximum 10 % (**szürke + piros**) típusú személyiség van egy jól működő csoportban.

A duktorra, az alábbi csoport jegyek jellemzőek a megadott mértékben. (15=100%)

15=100%

Lila (12)

Mozgékony, gyors reagálás, játékos, jellemzi. Fejlődési igény, kíváncsiság, jó kapcsolatteremtő képesség viszi előre. A monoton, egyforma feladatok elvégzését ne bízzuk rájuk! Vezető szerepre túlzott impulzivitása miatt egyedül nem igazán alkalmas.

zöld (11)

Sokszínű, tevékeny, intelligens, rugalmas, alkalmazkodó. Átfogó stratégiai tervek, elméleti modellek megalkotására képes. Gyors és eredményes problémamegoldó. Alapvetően optimista, pozitív beállítottsággal rendelkezik.

szürke (5) nem karakterisztikusak, nem feltűnőek,de együtt működőek. Ők nem kezdeményeznek, hanem végrehajtanak. Jól tűrik és szívesen végzik az egyhangú, monoton munkát.

kék(4)

Stabil, szorgalmas, felelősségteljes, kötelességtudó ember, aki a rutin feladatokat kedveli, és lelkiismeretesen végzi a munkáját. Ugyanakkor képes irányítani és tárgyalásokat lebonyolítani.

Szintézisbe állítva az eddig megismertekkel, elmondhatjuk, hogy gyorsan lényegre törően reagál. Rugalmas, képes egyben látni a problémát, többféle megoldást is

keres. A túl gyors tempó mellett felületes lehet. A megfelelő motivációval kilehet billenteni a passzív, nem kezdeményező hozzáállásból. Az elvárásoknak meg akar felelni, amennyiben nem kell feszült (stresszes) helyzetben dolgoznia, pontosan befejezi a feladatokat. Hosszabb ideig nem, de rövid ideig tartó monoton munkát is képes a cél érdekében elvégezni.

Erősségek:

-Gyors és rugalmas gondolkodás, Együttműködő készség. Variációs képesség, Fantázia, Célszerű munkavégzés, lényegretörő megoldások, impikatív következtetés, (az összefüggésekben rejlő lehetőségek átlátása)

Nem stabilan használt -de meglévő - képességek (élethelyzet függvénye is lehet, -stressz hatására csökken)

- Rendező képesség, Objektivitás, munkamód biztonsága.

Fejlesztendő területek:

- hosszútávú figyelem koncentráció, Kritikai képesség, önállóság, kezdeményezés, kitartás,

Az értékek egymáshoz való viszonyítása fontos.

MUNKAVÉGZÉS	MUNKAMÓD
KEZDEMÉNYEZÉS	44%
ÉSSZERŰSÉG, CÉLSZERŰSÉG	71%
A MUKAMÓD BIZTONSÁGA	57%
GONDOSSÁG, ALAPOSSÁG, MEGBÍZHATÓSÁG	50%
ÖNÁLLÓSÁG	50%
SZORGALOM, KITARTÁS, MONOTÓNIA TŰRÉS	40%