

Válaszlevél a megbízónak:

Kedves Tünde!

Mindenekelőtt köszönöm a bizalmadat. Az alábbiakban megpróbálom lényegre törően, és átfogóan megválaszolni a feltett kérdéseidet.

Írásmintádat, teljes körű grafológiai elemzésnek vettem alá, majd megvizsgáltam a középvezetői pozíció betöltéséhez szükséges pszichikai tulajdonságok meglétét, és milyenségét az írás alapján. A zárt testületekre jellemző feltételeknek való megfelelést is megvizsgáltam, és azok mértékét, diagramon érzékeltetem.

Az írásmintádból megállapítható, hogy Gondolkodásod megfontolt, nem kapkodó. Gondolkodási sebességed gyorsaságát csökkenti az a tény, hogy folyamatosan és maximálisan szeretnél megfelelni a mások által támasztott elvárásoknak. E miatt bizonytalanná válsz, megtorpansz és túlkontrollálsz magad.

Kritikai érzéked fejlett. Döntéseidnél hajlamos vagy az érzelmeidre hallgatni, talán ezt tudva magadról, szereted lassan és észérvek szerint átgondolni döntéseidet. Ebben objektivitásod és jó önkontrollod is segít. Figyelembe véve a számodra szükséges idő mennyiségét (időt hagyva magadnak a dolgok átgondolásra) nagyon magas minőségi, pontos, alapos munkát vagy képes végezni. Talán a variációs képességed fejlesztésével, megkönnyíthetnéd és gyorsíthatnád problémamegoldó stratégiád.

Amennyiben akaratervényesítéssel, nem csak a környezeted hasznára helyeznéd előtérbe, hanem saját vágyaid kielégítésére is, valószínű az általad fontosnak ítélt dolgokat is véghez tudnád vinni, mert az ehhez szükséges energiád megvan.

Az erő beosztásod is megfelelő mértékű, hisz tényleg nagyon fontos számodra hogy a rád bízott feladatokat pontosan, időre befejezd és végig vidd. Szívesebben használsz a már jól bevált megoldási stratégiát (ezt biztonságosabbnak érzed) de amennyiben bátorságot merítesz és új utat választasz, kitartásod és alaposságod révén biztosan sikerrel jársz.

Szereted ha az emberek hasznára lehetsz, szociális beállítottságú vagy, jó kommunikációs képességgel rendelkezel. Empátia készségednek köszönhetően megérted a körülötted levőket és próbálsz segíteni nekik. Barátaid, kollégáid, a környezetedben élő emberek tudják, hogy rád mindig lehet számítani. Amikor mások érdekeiben ténykedsz, oldottabban tudsz viselkedni, amennyiben saját érdekeid fontosságát is elfogadnád, a feszültség csökkenhetne benned, és könnyedebb (eredményesebb) lehetnél, saját érdekeid képviselésében is.

Énképed, önértékelésed stabil, de a kezdetektől és az új dolgoktól tartasz. Ez legyen munkamód vagy esetleg új kapcsolat, de akár egy új munkahely is lehet. Általánosságban elmondható, hogy nem vagy kezdeményező típus, kicsit félve nézel a jövő elé, bár terveid, elképzeléseid, céljaid is lennének (vannak is), ezek azonban többnyire csak megmaradnak az elgondolás szintjén, mivel nincs kellő elszántságod a megvalósításukhoz. Folyamatos szorongást eredményez az állandó teljes mértékű megfelelni akarásod, és e görcsösség meggátol abban is, hogy a lehető legtökéletesebben kiaknázd képességeid, lehetőségeid.

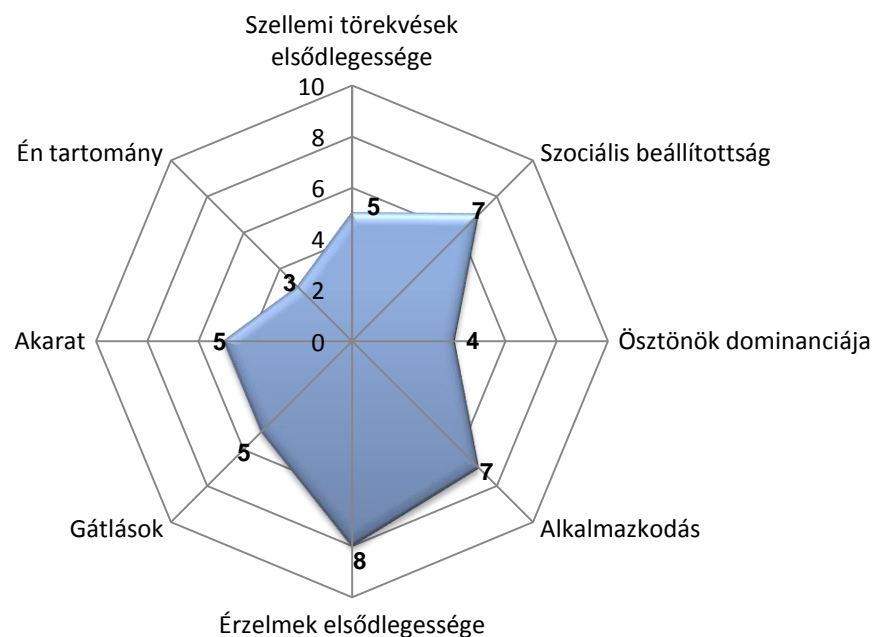
Képes vagy egy adott problémát, feladatot elemeire bontani és részletekbe menően megvizsgálni, ami elsősorban analitikus gondolkodásmódnak köszönhető. Egy-egy döntés meghozatala előtt tehát a problémát a legmesszebb menőkig megvizsgálod, elemzed, majd a legbeváltabb megszokott módszert alkalmazod. Bár a részleteknek tulajdonítasz jelentőséget, képes vagy a dolgok egészben való kezelésére is.

Nagyobb felelősséget igénylő döntésre is képes vagy, azonban ilyenkor mindig felszínre kerül a szorongás, aggodás. Feszültté válsz, azon töprengesz, hogy vajon tényleg a helyes megoldást választottad-e. Szükséged van a biztatásra Stressz tűréseid mindezek ellenére nem rossz. Kis biztatás után önbecsülésed segít a stressz leküzdésében.

A már említett erős megfelelni akarás kihat figyelemkoncentrációra is. Ha túl sok információt akarsz egyszerre befogadni, elfogadni és feldolgozni, figyelmed „túlterhelődik”. Ez strukturáló képességedet is csökkenti, hisz nagy mennyiségű információt nehezebb rendezni, rendszerekbe foglalni. Többek közt ezt a területet kellene fejleszteni, a lényeges információkra helyezni a hangsúlyt, a kevésbé fontos dolgokat figyelmen kívül hagyni, és saját elgondolásaidra (esetleg-ösztöneidre) hagyatkozni.

Az irányítás terén kisebb problémák adódhatnak. Ezek belső vívódásokat, harcokat okoznának számodra. A másik embert - bár a munkahelyi hierarchiát elismered és tiszteletben tartod –, így kollégáid is egyenértékűnek tekinted. Meghallgatod mások véleményét és hajlamos lehetsz azokat előtérbe helyezni a sajátoddal szemben. Kerülöd a konfliktust és minden olyan helyzetet, ahol szembe kell helyezkedni a másik emberrel. A közösség, és a jó érdekében hajlandó vagy kiállni a véleményed mellett, és küzdeni. Az irányításra és az alárendelődésre szinte egyforma mértékben vagy képes.

Szeretném számodra grafikonokkal is szemléletesebbé tenni a fent leírtakat.

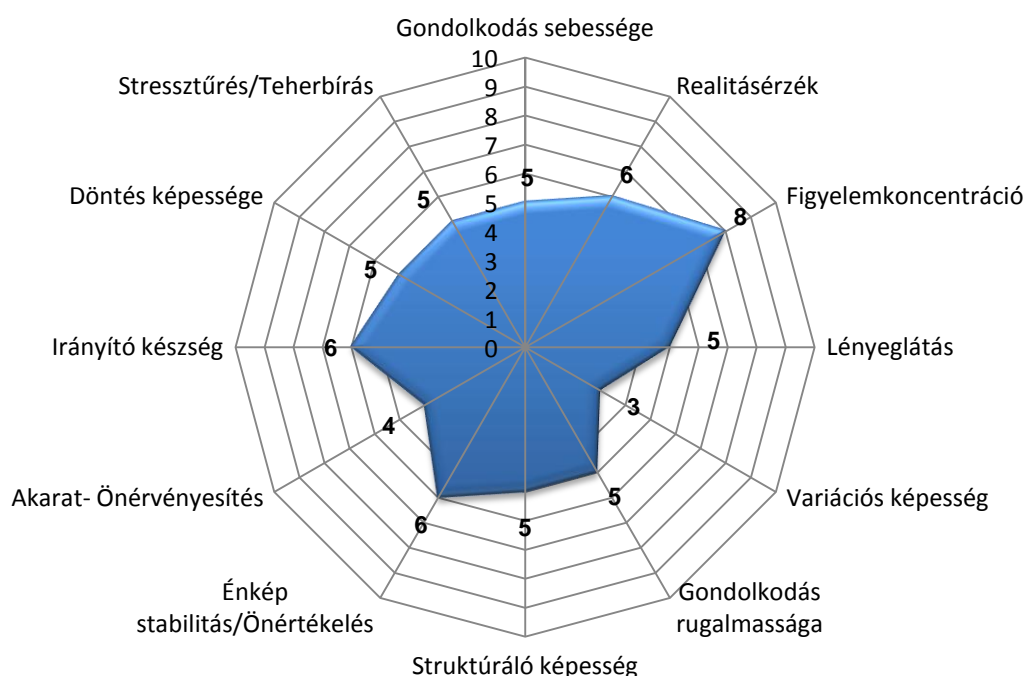


A fenti diagramon jól látható, hogy elsősorban az én tartományodban és ösztön területteddel vannak, adódnak problémáid.

A diagram alátámasztja az elemzés során is észlelt „hibákat”, hogy, nem mersz az ösztöneidre hagyatkozni, túlbiztosítod önmagad. Gátlásosságod miatt, nem mered vállalni saját érdekeid. Akaratod, nem saját, hanem mások érdekében mozgósítod.

A szellemi és az érzelmi területed összevetve megállapítható, hogy az érzelmek fontosak számodra. Így sokszor előfordulhat, hogy a szívedre hallgatsz, de az elemzés során már kiderült, hogy nagyon jó önkontrollal rendelkezel, és a gátlások területed is működik, így ez az érzelmi töltet nem fordul túlzó magatartásformába. A személyiséged így is viszonylag stabil képet mutat, (az értékek egymáshoz viszonyítása alapján) de ha a saját érdekeid és az ösztöneid jobban felmernéd vállalni, még inkább stabil és harmonikus lehetne.

Az alábbi diagram a vezetői képességeid hivatott ábrázolni.

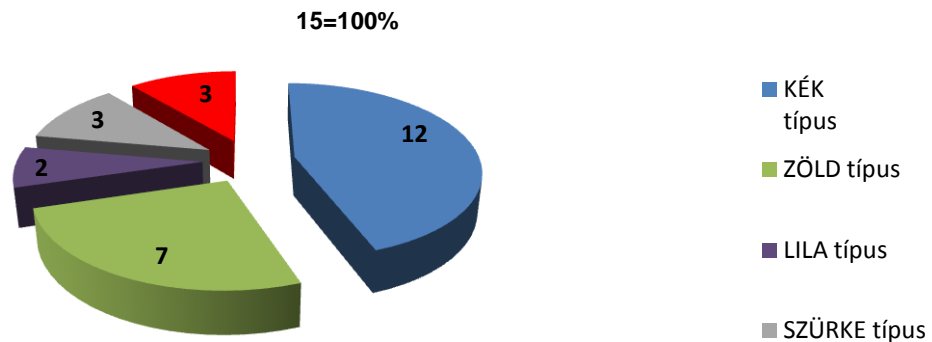


Ez alapján elmondható, hogy kiemelkedően jól működő területed, ami a segítségedre van és támaszkodhatsz rá, az a figyelemkoncentráció. Bár az elemzésből már tudjuk hogy nem tartod fontosnak a vezetést, irányító készséged és realitás érzéked, stabil, önértékelésed is rendben van, és a problémamegoldásoknál használhatnád és támaszkodhatnál ezen képességeidre is. Lényeglátásod, rugalmasságod, és döntési képességed, rendszerező képességed és stressz tűréseden lehetne fejleszteni, bár ezek stabilitást mutatnak. - lehet rájuk támaszkodni döntéseknél- Az önérvényesítésed és variációs képességed működik a többi értékhez képest alacsonyán. Lehetséges, hogy figyelemkoncentrációid segítségével, a gondolkodási sebességed is növelhetnéd így az alacsonyabban működő variációs képességed is magasabb szinten működhetne, ami visszahathat a sebességedre is. Jó önértékelésed, az önérvényesítési szinted is emelhetné.

Mindent egybevetve, a közös cél érdekében akaratérvényesítésre is képes vagy. Kis iránymutatással, biztatással, a számodra kellő idő megadásával, precíz, és határidőt betartani tudó középvezető lehetsz, aki a kollégáival a közös hangot képes megtalálni. A több stabil értéket is látva a személyiségeden belüli kiegyensúlyozottság, valószínű, ami fontos tényezője a mindennapi életnek és a munka világának is. Amennyiben, megszokott sémák bevett módszerek helyett az új megoldásokat mered alkalmazni, és mersz dönteni, a sebességed növelheted, ami visszahathat az önérvényesítési képességedre is.

Kedves Tünde, egy kis érdekesség neked.

Ursula Affemann német grafológus a munkacsoporton belüli szerepeket és azok ideális arányát kutatta ahhoz, hogy a csapattagok illeszkedjenek egymáshoz és együtt tudjanak dolgozni. A módszer amit így kidolgozott szintipológia néven vált ismertté. Az elnevezés onnan származik, hogy Affemann a munkatársakat teljesítményük, képességeik és adottságaik alapján öt csoportba osztotta, és önéletrajzaikat zöld, kék, lila, piros és szürke színű dossziékba gyűjtötte.



A fenti diagramon, látható hogy rád, mely csoport jellemzők illenek leginkább. Kevert típus vagy, (mint a legtöbb ember) de ezen belül leginkább a kék típus (12) tulajdonságai jellemezhetnek.

Értelmezése: stabil, szorgalmas, felelősségteljes, kötelességtudó ember, aki a rutin feladatokat kedveli, és lelkiismeretesen végzi a munkáját. Ugyanakkor képes irányítani és tárgyalásokat lebonyolítani. zöld típus is (7) is említésre méltóan megjelenik, és az eddig megállapítottakat támasztja ez is alá.

Értelmezése: szinte bármilyen területen alkalmazható. A feladatait mindig megoldja, probléma mentes, és jól együttműködik a kollégákkal.

Remélem ez kis adalék is lökést ad akaratérvényesítési képességednek.

Bízom benne hogy a fent leírtak segítségedre lesznek döntésedben, ha arra kerül a sor.

Üdvözlettel:
Toldy Ágnes
grafológus