

Kedves megrendelő!

Köszönöm a bizalmat és felkérést, a munkaerő beválásának, grafológiai eszközökkel történő feltárásához. Az alábbiakban megpróbálok lényegre törően, és átfogóan válaszolni, a munkaalkalmasság kapcsán felmerülő, lehetséges kérdésekre.

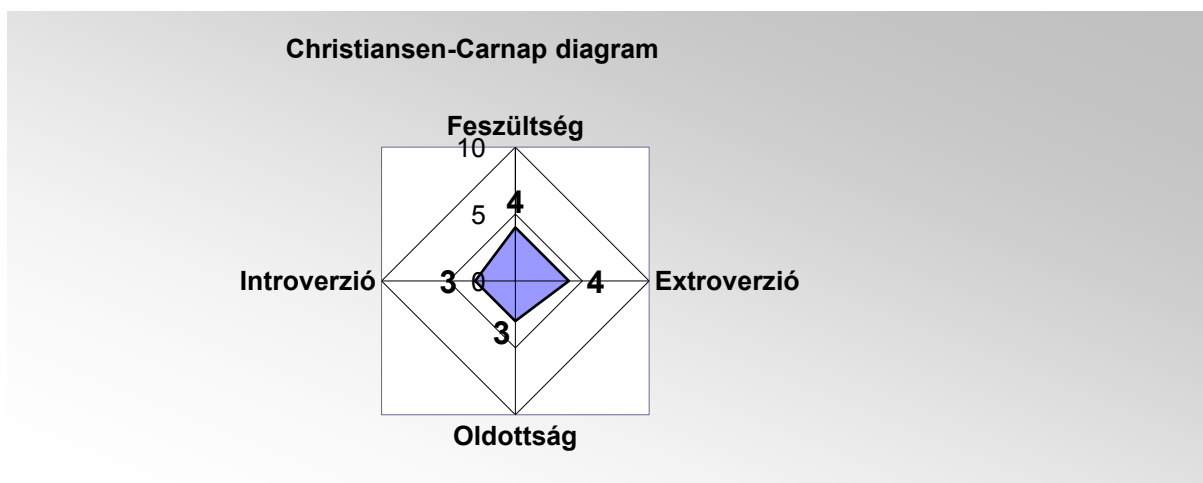
Az írásmintát, teljes körű grafológiai elemzésnek vettem alá, majd megvizsgáltam a munkavállaláshoz szükséges pszichikai tulajdonságok meglétét, és milyenségét az írás alapján. Levelemhez csatolok diagramokat, amelyeken vizuálisan is érzékelhetőek az alábbi szövegben leírtak, a duktör személyiségjellemzőinek adott értékei és mértékek.

Először a Christiansen — Carnap-féle diagram alapján közelítem meg a kérdést, ami mélylélektani alapokra épül, és a személyiség alapkarakterét, lelki beállítódását mutatja.

Pálya alkalmassági vizsgálat

Egyéni képesség és személyiségprofil:

A lenti diagram szemlélteti, hogy a duktör inkább extrovertált típus. Ebből az is következik, hogy szociábilis, társas lény, szüksége van társas kapcsolatokra az arányok mértéke rámutat arra, hogy a viselkedése tartózkodó. Feszült típus aki gátlásokkal és erős kontrollal rendelkezik. Folyton cselekvésre kész, Vállalkozó bár nem kezdeményező. Célirányos, sikerorientált, nem kudarckerülő ugyan, de a biztonságra törekszik. Konfliktusokat nem provokál, de saját érdekeit megvédi, nem hátrál meg. A számára kellemetlen (nem felvállalható) dolgokat elfojtja. Nem szereti a véletlenre bízni magát, ez nyújt számára biztonságot. Az arányok mértéke, még rámutat arra is hogy a hozzá állása, a feszültség-oldottság és intoverzió – extraverzió tekintetében különböző lehet, az adott élethelyzet függvényében.



Általános magatartása, szokásokhoz kötött, a már tapasztaltakból merít, és az alapján szereti meghozni döntéseit. Képes lemondani az egyéniségről, elővigyázatos, mértékletes, de kíváncsi és okos. Jövőorientált, a helyzetekből a tanulságot képes levonni, lelkesedni.

Érzelmait kinyilvánítja, igényli a figyelmet, a társaságot. Vállalkozó szellemű, de nem kezdeményező. Tanácsokat nem valószínű, hogy megfogadja, de meghallgatja. Időnként a tényleges problémához képest alternatív megoldásokhoz folyamodik. A hangsúlyeltolódást az okozhatja hogy néha bonyolított az információ befogadása.

Holisztikus szemlélet jellemzi, jó a rálátása a tények felismerésének képessége. A mindenkori helyzet követelményeihez alkalmazkodik. A célt szem előtt tartva képes cselekedni, de lehet „üresjárat” a tényleges cselekvés időszakai között.

Célratörő megoldásokat keres, a lényeg figyelembevételével. Problémamegoldásra irányuló szellemi tevékenységet helyez előtérbe, igénye van a probléma átlátására. A részleteket is észreveszi, de a szintetikus az egészben –egységben gondolkodás, az erőssége.

Az élethelyzetekben alkalmazott megoldásai - megküzdési stratégiái:

-Társas erőforrások igénybe vétele és az érzelmi támogatás keresése jellemzi, azaz a társakhoz közeledik, jelenlétükre igénye van, meghallgatja véleményüket, hogy megfogadja – e a tanácsot hangulatától is függ. Előforduló alacsony énhatékonyság-érzése az, ami a tanácsok elfogadására ösztönözheti.

Önismerete nem teljes, önértékelési, elsősorban a kapcsolattartási problémái adódnak. Figyelme az „én” - re irányul (jól akar teljesíteni-cselekedni) ezért reagálása téves lehet, a viselkedésében zavar mutatkozhat. Ez az önmagában való bizonytalankodás némi határozatlansághoz vezethet. Az intellektus és az ösztön készletének feszítő ereje, ami miatt nem érzi stabilnak önmagát. Ha önbecsülését egyensúlyba hozza, akkor az érzelmi ingadozások is egyensúlyba jöhetnek.

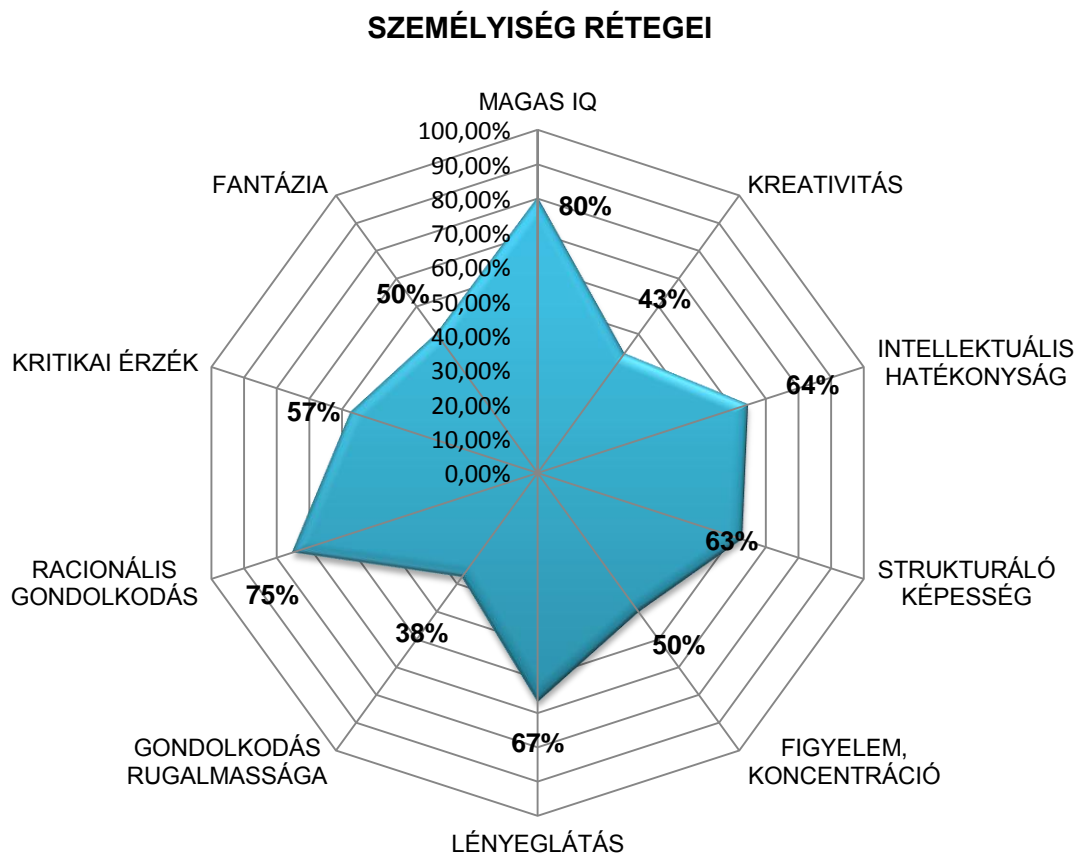
A duktor megnöveli mentális erőfeszítéseit, aránytalanul többet szeretne gondolkodással elérni. A kivitelezésben a tervekhez ragaszkodik, képes az eltervezett dolgok betartására. Az eltéríthetőség mértéke kicsi, bár jelen van (figyelme elterelődhet illetve, időnként jellemezheti a dolgok halogatása). Jó a lényeglátása, amit érzékenysége esetlegesen megzavarhat. Tud korrigálni, a célra összpontosítani.

Érzelmek kiadása jellemzi, kifejezésre juttatja, kiadja magából a feszültséget keltő érzelmeket - ezt a gátlások erős jelenléte „szelidíti” meg. - A helyzet követelményeihez alkalmazkodik, időnként ellenkezés, opponáló szemlélet is felbukkanhat. Van önkontrollja, amivel egyensúlyba tartja, az időnként megjelenő hangulat változásait.

Hozzáállása aktív cselekvő (állandó mentális készenlét) de nem igazán kezdeményező. Képes és akar önállóan dolgozni, szociális beállítottsága és érzelmi támogatás keresése miatt munkatársi kapcsolatban szeret dolgozni. Toleráns és van beleérző képessége, igyekszik diplomatikusan viselkedni.

Némely jel, kedvetlenségre, fáradtságra utal, esetleg a duktor elfojtott problémái jelentenek lehúzó erőt. Illetve még a kontroll alól esetenkénti felszabaduló önérzet fellobbanásait is mutatják. Többre vágyik, csak gátlásai megakadályozzák, ezért elégedetlen, sértődékeny és önérzeteskedő, túlérzékeny, lehet. Önfejű- dacosság (ha megbántják) és némi agresszió is jelen lehet. Ezek nem stabil jellemzői személyiségének hanem az adott szituációtól függően esetenként előfordulhatnak.

A lenti diagram a személyiség rétegeinek, működését érzékelteti. Személyiségét, leginkább, az értékek egymáshoz való viszonyításából kapjuk.



A mentális jellemzők jelen esetben, nem a tágabb értelemben vett „lelkieket” jelenti, hanem az értelmi képességeket. A rendszerezés az egyes képességeknek az alkotó, alakító tevékenységben betöltött szerepük, illetve legnagyobb előfordulási gyakoriságuk szerint történik, azaz nem az egyáltalán létező képességeket rendszereztük, inkább a teljesítményben megmutatkozó fontosabb funkciókat.

Nem minden képesség áll egyenlő mértékben a személyiség rendelkezésére. Célunk, hogy a jelenlevés mértékét állapítsuk meg a kézírásból.

Mentális Képességek

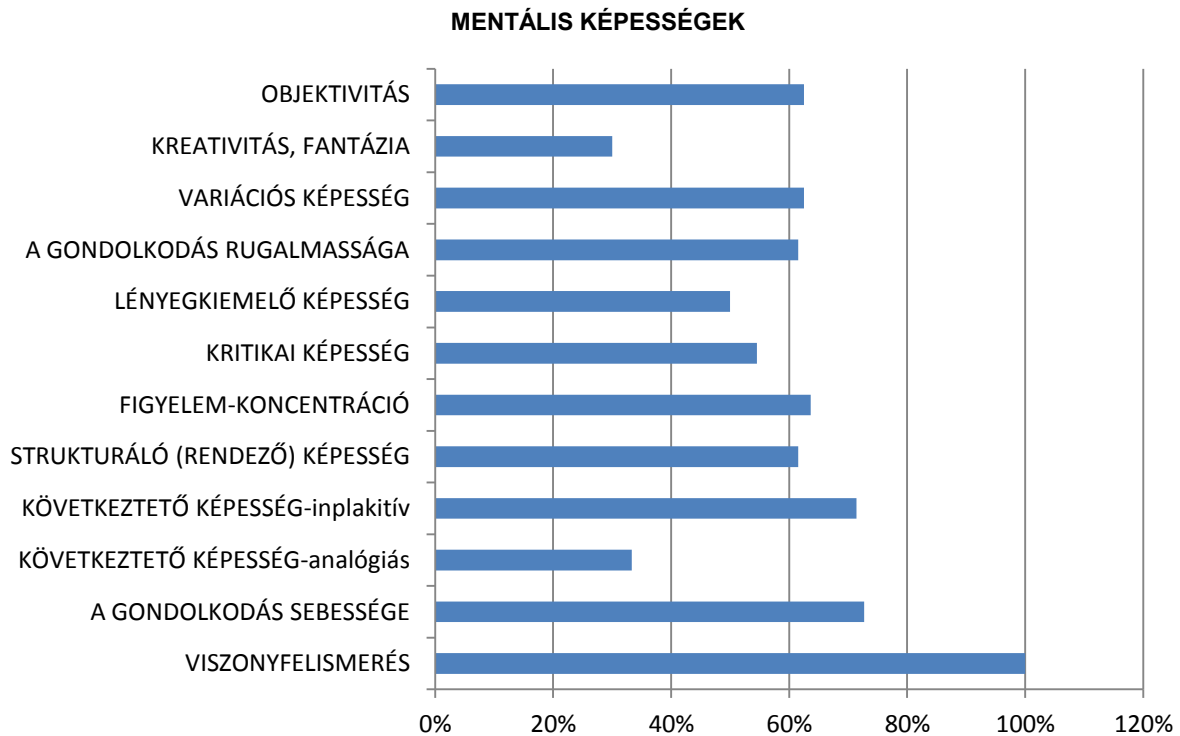
Az összefüggéseket nagyon jól átlátja, gondolkodási sebessége gyors, átgondolt. Következtető képessége implikatív, de alkalmazza az analógiás megoldás is. Az összefüggéseket nagyon jól átlátja és logikusan következtet, viszont a már ismert megoldást is szívesen alkalmazza.

Tud koncentrálni. Kritikai képessége is jó. Nagy többségben képes reálisan megítélni a helyzetet, időnként érzelmei, illetve az információ időnkénti nem egyértelmű befogadása miatt gyengülhet ez a képessége. Jó lényegkiemelő képességgel rendelkezik. Általában jól látja a helyzetet, de előfordulhat, hogy, nem a lényegre koncentrálnak.(időnként bonyolít dolgokat illetve figyelme elterelődik)

Gondolkodása viszonylag rugalmas, a problémák megoldása során képes az irányváltásokra, amennyiben az stabil, jó, biztonságos, megoldást ígér, és esetleg elismeréssel is jár. A variációs képessége, nem rossz, egy adott probléma megoldásakor a régi bevált, ismert megoldást választja, de képes változatos megoldásokra amennyiben erre kap ösztönzést, és nem halogatja a megfelelő lépéseket.

A duktör átlagos mértékben használja fantáziáját, amennyiben a helyzet úgy kívánja, tud kreatív lenni. Objektivitása nem rossz, időnként lehetséges, a téves információ áramlás miatti téves reagálás ekkor objektív ítélete megbillenhet. Általában ezeket a megbillenéseket, kilengéseket, stabilizálni akarja, és tud is korigálni.

Az írásban majdnem kiegyenlítették a holisztikus és az analitikus gondolkodásra utaló jelek. A divergens (jobb féltekés) gondolkodás kis mértékben jobban jellemzi, az egésznek tulajdonít nagyobb jelentőséget. Valószínű először egyben akarja látni a problémát majd részleteiben is elemzi. Inkább reál beállítottságú. Érzelmi megnyilvánulásai többségében fegyelmezettek, (erős kontroll) az intellektus felől akarja megoldani őket, de az emberi problémák sem hagyják hidegen.



Logikus gondolkodás jellemzi (83%), erősebb a szintetizáló képessége (60%) de képes az analitikus gondolkodásra is (50%). Az egészet akarja először átlátni, majd a részleteket vizsgálja.

A meglévő energia mennyisége, az egyénnel veleszületett tetterőt, erélyt, akaraterőt, határozottságot, vitalitást és az ösztönkésztetés erősségét jelenti.

A nagy energiakészlet: az erős, nagyvitalitású emberek jellemzője, energiájukat gyakran szellemi csatározásban használják fel. Modoruk, viselkedésük lehet harsány, mindenben a nagy dolgokat kedvelik. Életüket saját maguk irányítják annak megfelelően, hogy igényeik kielégítése erőteljes legyen.

Csekély energiakészlettel rendelkezik valaki, ha személyiségben nincsenek erőteljes hajtóerők, sodorható, befolyásolható, kevés akarattal és ösztönkésztetéssel rendelkezik. Az ilyen egyén általában tartózkodó, visszafogott, érzékeny és passzív, sőt lehet pesszimista is, kevés a kitartása, a munkában hamar elfárad.

A duktor energia készlete nagy (67%) az energia felhasználása (38%) nem egyenletes. Lelkesedik, nagy erőbedobással kezd a feladatokhoz, de nem tart ki a lelkesedése, önbizalma is meginoghat, ez a hatékonyságot akadályozza (üresjáratok a munkák közt) viszont tudja magát korrigálni mert a feladatot be akarja fejezni. Hatékony motivációval fenntartható a lelkesedése is, mert alapjában munkamódját jellemzi a kitartás.

A harmonikus alkotó, alakító tevékenység mélyén megbújó vágyak, elvárások és törekvések, motivációk (hajtóerők) működnek a személyiségben, sokszor rejtetten vagy nem tudatosultan fejtik ki ösztönző, és serkentő hatásukat. Kedvezőtlen működése a munkatevékenységben zavart, a pályavitelben törést vagy elidegenedést okozhat. Feltétlenül szükséges tehát megismerni azokat a belső erőket és működési elveket, amelyek a tevékenységet megindítják, és energiaellátását szolgáltatják.

A duktorban van tetterő, hajtóerő, vannak tervei és vágyai. Az energiák beosztásával, és pontosabb önismerettel jobban ki tudná aknázni a lehetőségeit.

Motivációi:

Sokféle a motiválhatósága. A legerősebb motiváló tényezője, az

- *elmélyülés.*

Ez az igény a jelenségek kialakulatlan vagy problematikus volta felé fordul. Szeretnek egy témában alaposan elmélyülni. Általában meghatározott, állandó irányú érdeklődéssel bírnak, nehezebben befolyásolhatók.

- *Az anyagi javadalmazás* is erős motivációval bír számára.

Ez eredetileg az önmegvalósítási igényből származik, de különböző célokban konkretizálódik. Korunkban a legáltalánosabb a jövedelem motivációs ereje, a bérezés, pénzszerzés, ill. más anyagi javadalmazás.

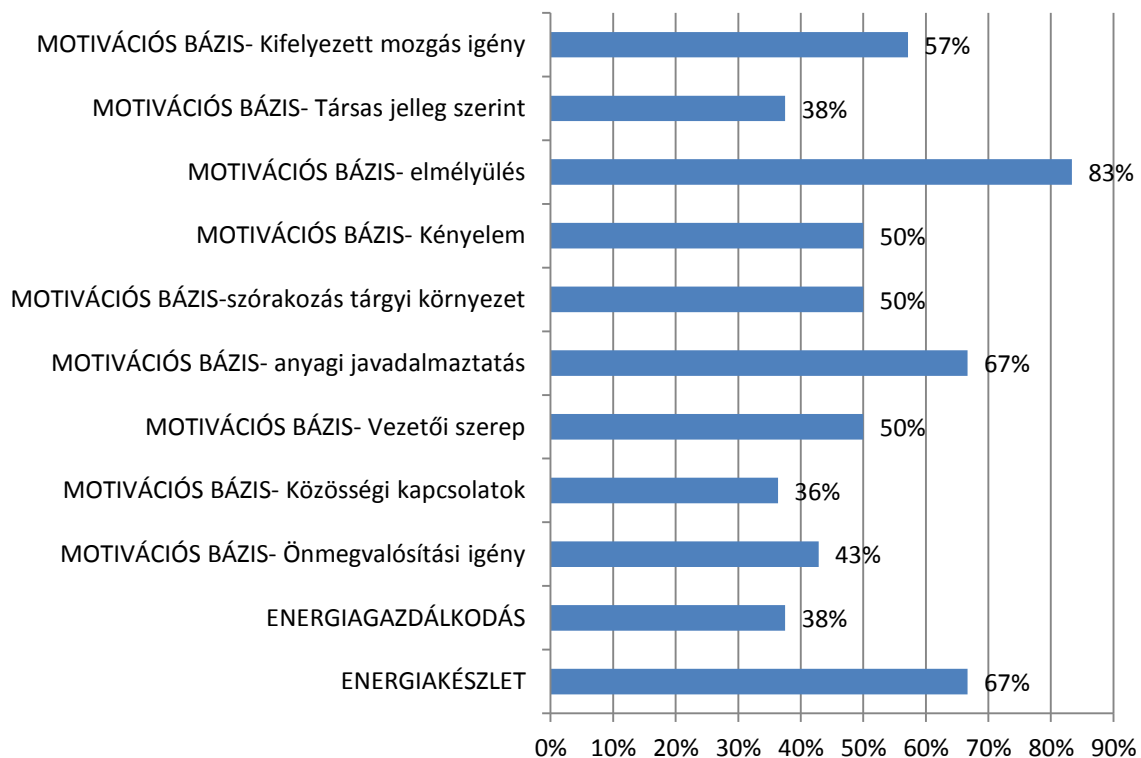
- *Kifejezett mozgás igény* (tevékenykedés-szabadság önállóság-saját időbeosztás) is előkelő helyen van nála.

- Motiválja még a *kényelem, és a tárgyi munkakörnyezet minősége, a kedvező munkakörülmény.* Bár ezek nem tartoznak a leglényegesebb munkamotívumok közé, mégis szép számmal ható indítékok. Személyes tempójukat tekintve általában az átgondoltan, kontrolláltan, elmélyülten dolgozó emberek jellemzője a kényelem igénye. Jelen esetben valószínű a megfelelni akarás és erős kontroll miatti „lassabb” munka tempó generálja az elmélyülés igényt ami tovább hat a motiválhatóságra.

- *A vezetői szerep* is a motivációs bázisába tartozik, valószínűleg ezt, a mozgás szabadsága és önálló munkavégzés miatti igény generálja, mert nem kifejezetten törekszik a felelősség vállalásra (önbecsülés hiányossága).

- *Az önmegvalósítás, a társas jelleg és a közösségi kapcsolatok* is adalék lehet a motivációihoz, de nem hangsúlyos mértékben.

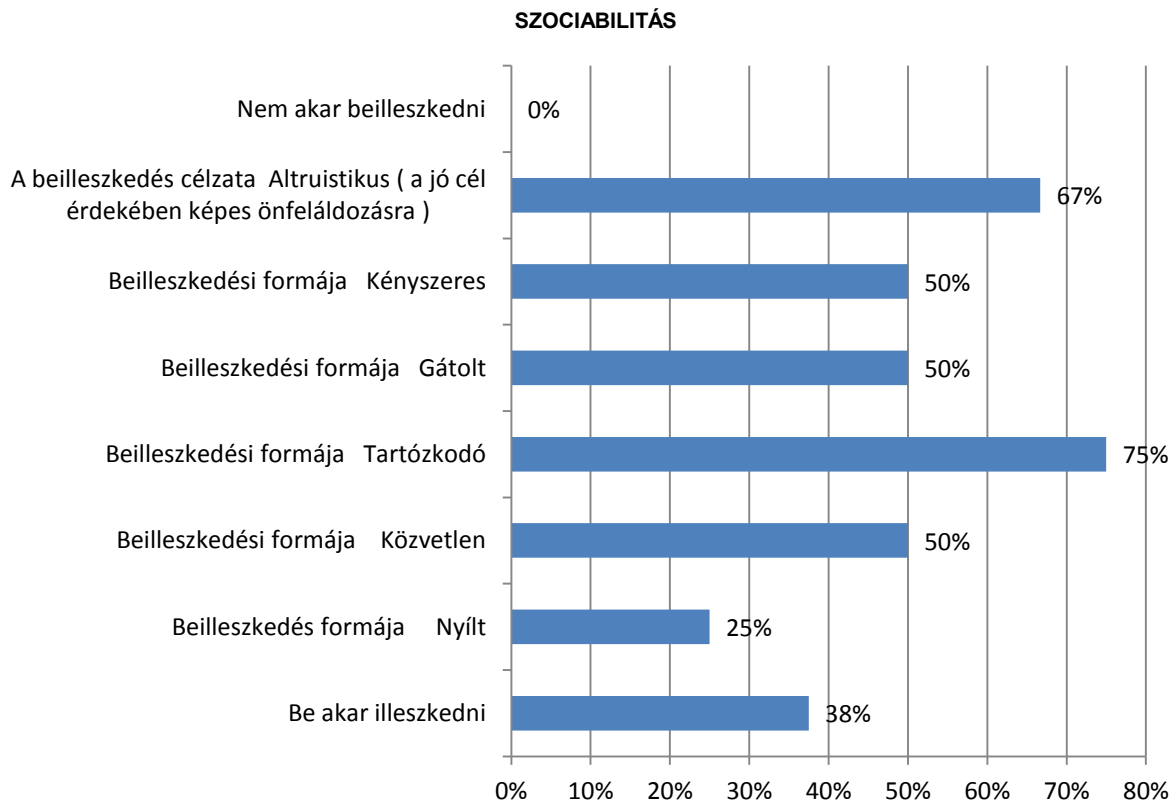
Az önmegvalósításnak számos konkrét megjelenési formája lehetséges, amely mögött mindig a fejlődés, a fejlesztés motívuma áll. Lényege az egyre emelkedő, kibontakozó, értékesebbé válás szükségállapota, amely gyakran számottevő tényező a munkatevékenység motivációjában, hiszen az emberi önértékelés nagyban függ a társadalmi elismertségtől és érvényesüléstől. Önmegvalósítási igényből származik pld.: a becsvágy és az Én-központúság.

ENERGIÁK, MOTIVÁCIÓK

Az egészséges ember igényli és kedveli a társak mindennapos jelenlétét, képes ápolni emberi kapcsolatait, elfogadja az élethelyzetekből adódó szerepeket, és színvonalasan megvalósítja a szerepelvárásoknak megfelelő viselkedést. Családi kapcsolatait a melegség, nyugalom hatja át. Elfogadja a családon kívüli köteleket.

A duktör be akar illeszkedni, társadalmi normákat átveszi, a csoport által kínált szerepeket, valamint értékeket elfogadja. A mindenkori helyzet követelményeihez alkalmazkodik.

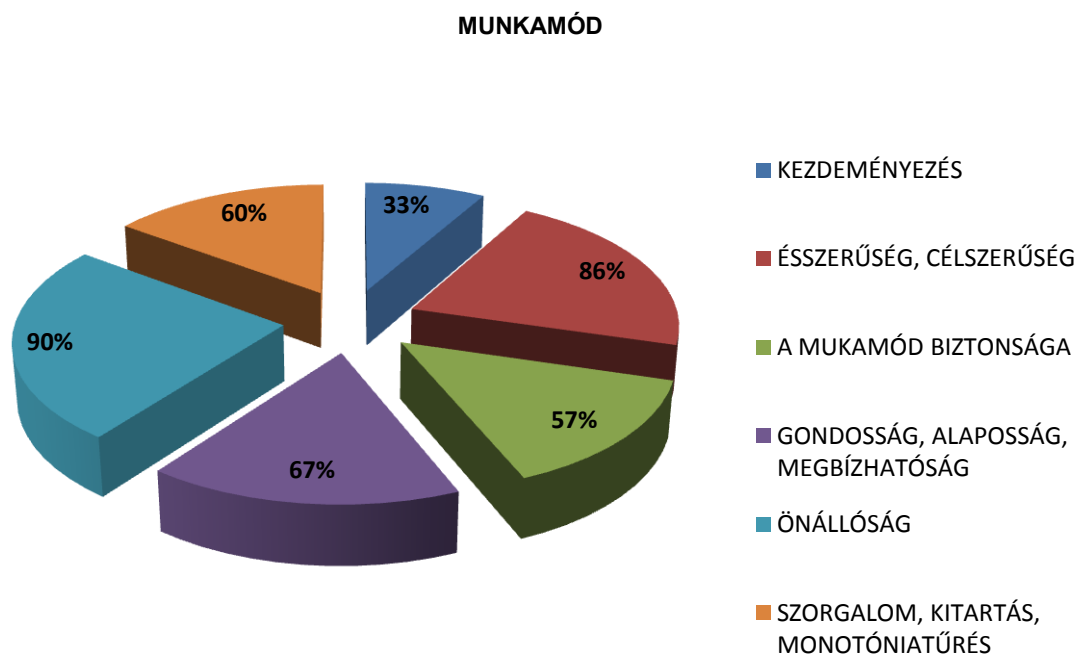
Feszült, visszafogott a beilleszkedése, a nagyobb közösség az egyénben feszültséget okoz, a kisebb, baráti, családi környezetben érzi jól magát. Teljes mértékben nem azonosul a közösség érdekeivel, azt nem érzi magáénak, ezért alkalmazkodása helyzet és motivációfüggő. Visszahúzó, tartózkodó típus. Egyben szereti és szüksége is van a társaságra, nyitottan viszonyul a másikkal. Empatikus és szociális jelzi hogy a közösségért a másikért képes erőt kifejteni tenni, akár a saját érdekei háttérbe szorításával.



Munkavégzésére az önállóság igénye jellemző, a támasz igény, az érzelmi támogatásban jelentkezik. Ebben az önállóságban, - a személyiségkép egészéből következően - a mozgási és döntési szabadság elérése is nagyban szerepet játszik. Az ésszerű a célt szem előtt tartó munka is jellemzi. Ezért meg kell küzdenie de van hozzá ereje, kitartása, akarata, és szeretne megfelelni az elvárásoknak. Megfelelő motivációval (akár önmotiváció) képes a gondos ellenőrzött, alapos, munkára. Amennyiben sürgősnek ítéli a feladatot nem halogat, de alaposan átgondolja. Szereti a mértéket (a problémát a megoldandó feladatot) egészben látni, nagyon jó áttekintőképességgel rendelkezik.

A monotónia tűrése nem rossz, hisz kitartó és energiája is van rá. Ha a mozgás-szabadság igényét valamelyest kielégítheti ekkor is képes alapos munkára. A stressz tűrése nem a legjobb, amely oka lehet egy mostani élethelyzet, életperiódus sajátja is.

A kezdeményezés nem igazán jellemző rá, pedig kíváncsi az új dolgokra és hajlandó is vállalkozni új megoldások alkalmazására. Valószínűleg az erős gátlás-kontroll, a gyengébb önértékelés és a tartózkodó magatartás miatt.



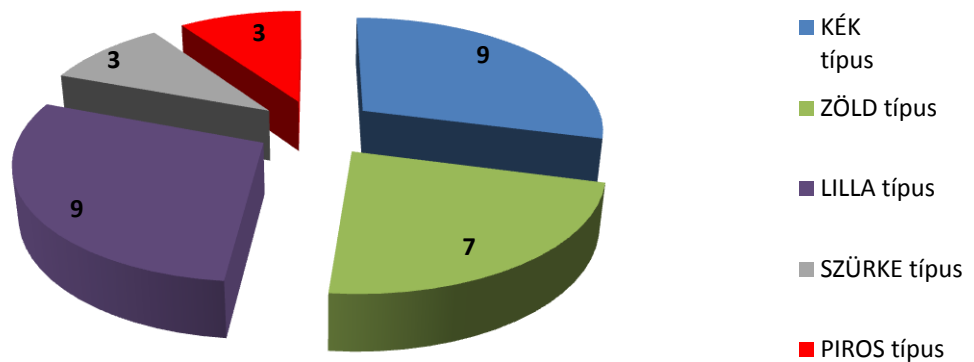
Jelen esetben a *kereskedelmi érzék* is fontos adalék lehet a munkaerő bevalásához. Külön megvizsgáltam erre a képességre koncentráva a figyelmet. A mérések alapján jó kereskedelmi érzéssel rendelkezik (75%).

Aminek jelentése: Képes az új piacok felkutatására, új megközelítési mód kidolgozására és a konkurencia kicselezésével, haszonnal tudja eladni a terméket. Fel tudja mérni azt is, hogy mikor és hogyan kell „visszavonulót fűjni”. Továbbá tudja mikor kell új elmélettel, termékkel előállni vagy területet vevőt találni.

Kérés volt a csoporton belüli hatékonyságának vizsgálatára. Ami a fent leírtakon kívül Ursula Affemann tipológiai vizsgálattal is jól megválaszolható.

Ursula Affemann német grafológus a munkacsoporton belüli szerepeket és azok ideális arányát kutatta ahhoz, hogy a csapattagok illeszkedjenek egymáshoz és együtt tudjanak dolgozni. A módszer amit így kidolgozott szintipológia néven vált ismertté. Az elnevezés onnan származik, hogy Affemann a munkatársakat teljesítményük, képességeik és adottságaik alapján öt csoportba osztotta, és önéletrajzaikat zöld, kék, lila, piros és szürke színű dossziékba gyűjtötte. Szerinte, egy jól működő csoportban 60% kék, 20% zöld, 10% lila, 10% szürke és piros típusú

személy van. Az arányok eltolódása különböző problémákat okozhat. Ha túl sok a zöld és kevesebb a kék személyiség, az a stabilitás rovására megy és rendszertelenséget, illetve túlzott kockázatvállalást eredményez. Ha 60%-ot meghaladják a kékek aránya, az gátolja a rugalmasságot és a fejlődést. Ha az ideálisnál több a lila személyiség a csapatban, az versengéshez vezet, és az ötletek megvalósítása is elmarad. A túl sok szürke blokkolja az előrehaladást, a fejlődést, az eredmény gyenge lesz, és gyakran már egy piros is súlyos és csoportbomlasztó hatást idézhet elő, ezért érdemes tőle mielőbb megszabadulni, vagy ha lehet, akkor lilává átformálni.



A lila szín jellemzői sajátja lehet, személyiségének.

Értelmezése: Erős egyéniségű, első látásra hat, gondolkodása eredeti, fantázia gazdag, tehetséges. Könnyen, gyorsan reagál, ráhangolódik a környezetre, önálló gondolkodású, kreatív, fejlődőképes.

A kék szín jellemzői is azonos mértékben illenek rá.

Értelmezése: Stabil, szorgalmas, felelősségteljes, kötelességtudó ember, aki a rutin feladatokat kedveli, és lelkiismeretesen végzi a munkáját. Ugyanakkor képes irányítani és tárgyalásokat lebonyolítani.

A zöld típus jellemzői is erősen jelen vannak a személyiségében.

Értelmezése: tervekkel, elképzelésekkel rendelkezik, sokoldalú, elméleti ismereteit jól alkalmazza a gyakorlatban, széleskörű ismereteinek köszönhetően szinte bármilyen területen alkalmazható. Feladatait mindig megoldja, problémamentes, és jól együttműködik a kollégákkal,

A szürke szín csoport jellemzői is hatnak a személyiségére.

Értelmezése: nem karakterisztikusak, nem feltűnőek, de együtt működők. Ők nem kezdeményeznek, hanem végrehajtanak. Jól tűrik és szívesen végzik az egyhangú, monoton munkát.

A piros szín típus jegyei fellelhetőek a személyiség válaszaiban, megoldási stratégiáiban, a helyzetből adódóan.

Értelmezése Viselkedésükkel gondot okoznak környezetüknek, gyakran destruktívak, vitát provokálnak, kötözködnek. Nehezen illeszkednek be egy rendszerbe. Mindenben hibát keresnek és rontják a légkört.

Összességében ebből látható, hogy jó képet – segítséget ad, ez a tipológia is a duktur személyiségjegyeiről a munkacsoportban való beváláshoz, alkalmazáshoz-elhelyezéshez.

Az arányok vissza mutatnak a teljes személyiségkép elemzésben leírtakra amik természetesen árnyaltabban érzékelteti a tulajdonságok előfordulását és mértékét.

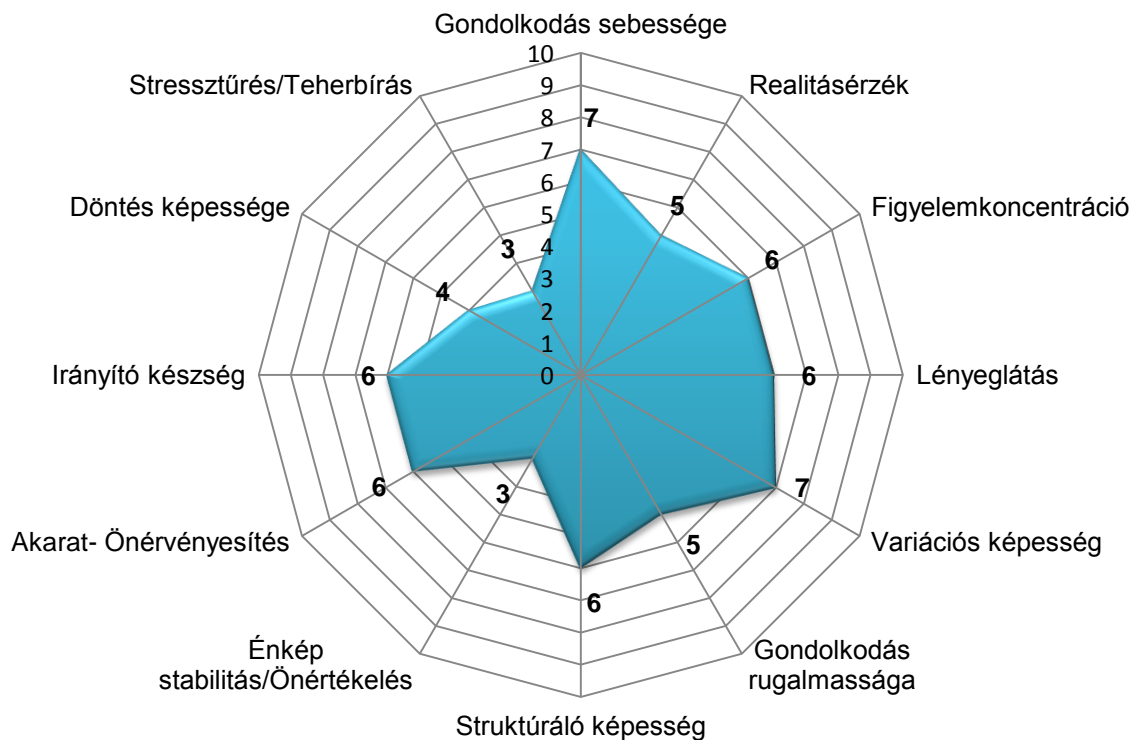
Itt a színtipológiai arányokat figyelembe véve, következtetéseket levonva elmondhatjuk, hogy a duktur gyors gondolkodású, nagy energiával rendelkezik, toleráns, elfogadó, önálló, képes az új megoldások keresésére és alkalmazására. Mind ezt olyan mértékben, ami a stabil teljesítést lehetővé teszi. A már bevált módszert is szívesen alkalmazza, ha az újat túl kockázatosnak ítéli. Jó az együttműködő képessége, a tanultakból levonja a következtetést és okul belőle. Tartózkodó, nem kezdeményez, képes elvégezni a monoton munkát. Időnként érzékeny, sértődékeny lehet. Ellenkezés, dacosság is felbukkanhat. Szinte bármely területen jól alkalmazható.

Véleményem szerint a szín tipológiát alkalmazva és a motivációs bázissal kiegészítve korrekt (bár kevésbé árnyalt) képet alkothatunk egy-egy munkaerő beválásához. Az adott csapatban való alkalmazásához, ill. az átszervezésnél is hasznos segítséget nyújthat.

Szeretném az alkalmat megragadni és még néhány diagramon keresztül bemutatni, hogy a munkához szükséges személyiségjegyeket milyen módokon tudjuk még a grafológia alkalmazásával érzékeltetni. Az eddig ismertettekhez képest nem tudunk annyira árnyalt képet kapni a képességekről és területekről csak ezzel a módszerrel. Ellenben vannak helyzetek, amikor nincs szükség teljesen kibontott személyiségképre.

1. Az alábbi diagram a duktur vezetői képességeinek ábrázolására hivatott.

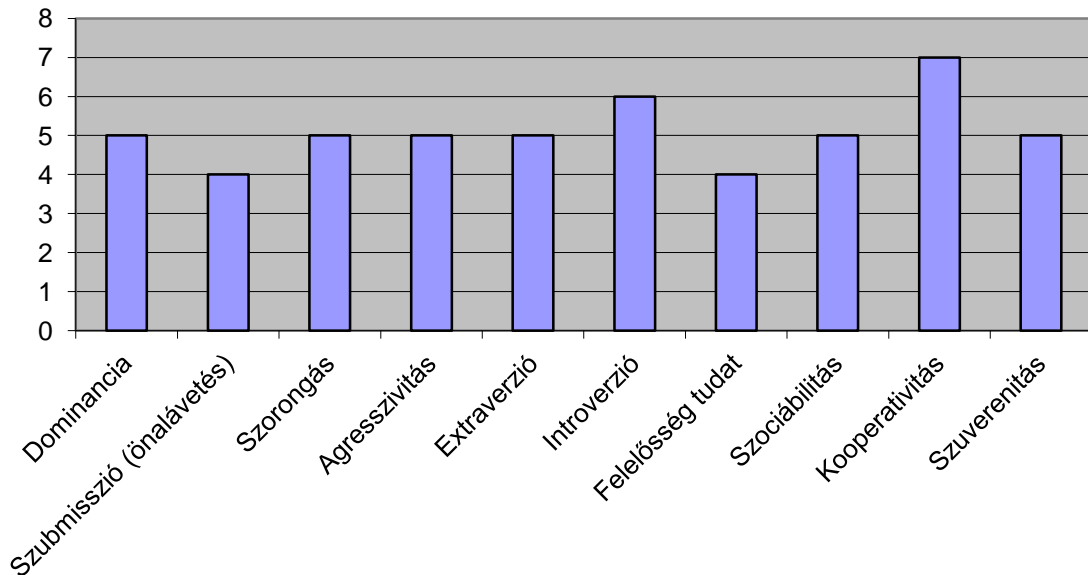
Vezetői alkalmassági diagram



Az értékek, a fenti diagramon, egymáshoz viszonyítva instabilitást, egyenetlenséget mutatnak. Az én kép, stressz tűrés, döntési képességek területen látható alul működés a többi értékhez képest. Ezek hatnak egymásra és az egyik terület fejlesztésével a többi is tudna fejlődni. pld.: énkép → stressz tűrés → döntési képesség → irányító készség → önérvényesítés → ez visszahat az önértékelésre. A rugalmas gondolkodásnál látható érték, kissé alacsonyabb szinten van, de ez így is jó, átlagos rugalmas gondolkodást jelent. Realitás érzéke is viszonylag jónak mondható, ezt szintén az énképe javításával tudná fejleszteni. Variációs képessége és gondolkodási sebessége markánsan jelen vannak a személyiségében.

2. A hierarchikus környezet elfogadását bemutató diagram.

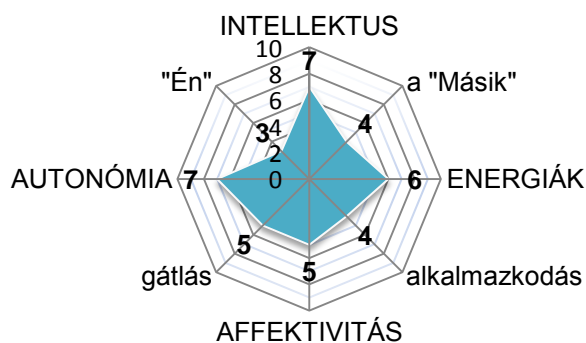
Zárt testületek



Ebből a diagramból, arra következtethetünk, hogy nagyon jól együttműködik kollégáival, tartózkodó típus, de keresi a kapcsolatokat, nyitott a kapcsolatfelvétele. Nem agresszív, de érdekeit megvédi, képes az irányításra is. A megfelelni akarás erősen jelen van viselkedésében. Szereti az önállóságot, de elfogadja az irányítást is. Van felelősség tudata, de a nagyobb felelősséggel járó döntéseket nem vállalja magára.

3. A lenti diagram azt érzékelteti, hogy a duktornak mely területek fontosak a feladat, a probléma megoldásánál.

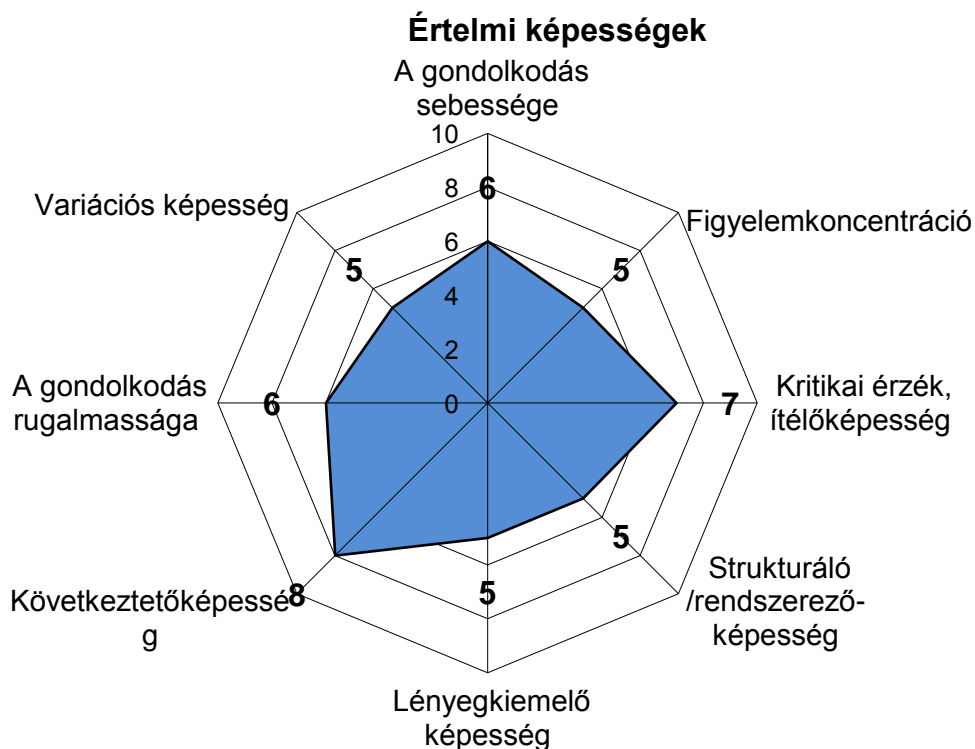
Lüke-féle pszichodiagram



A négy fő tengelyen lévő pontszám a problémamegoldásnál használt területeinek erősségét (nem minőségét) láthatjuk. A négy alszektor, (átlók) a szociális viselkedést meghatározó környezeti tényezők viselkedésre gyakorolt hatását mutatják.

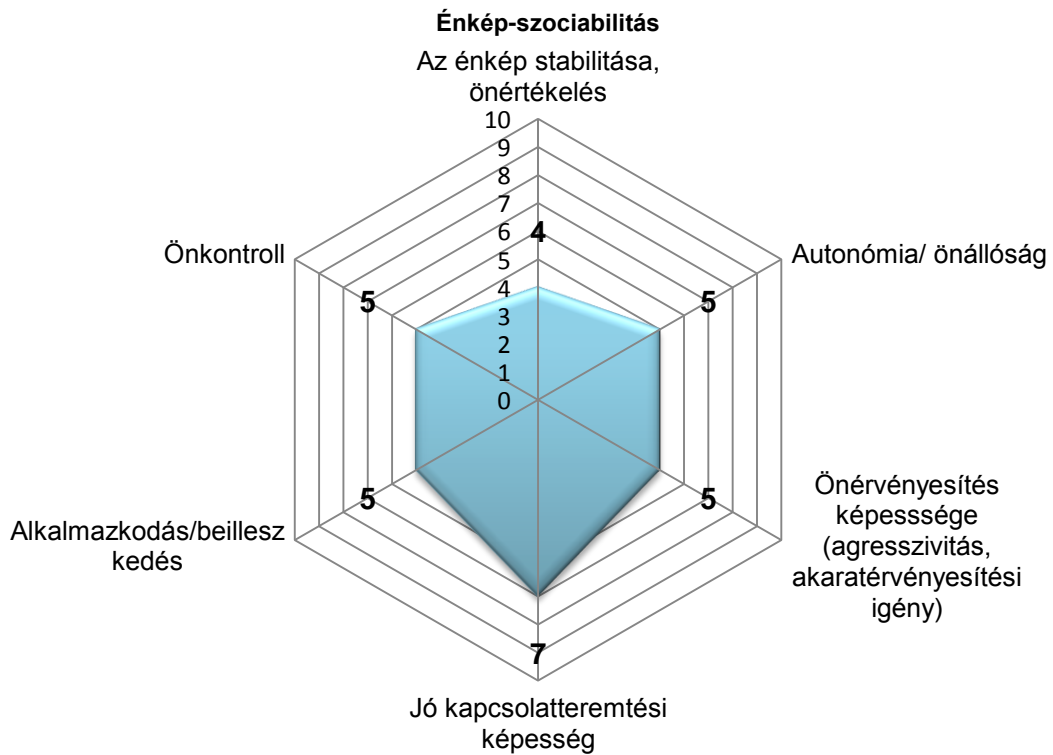
A duktur viselkedését az értelemvezéreltség jellemzi, képes az érzelmeit háttérbe szorítani és értelmi alapon közelíteni meg a problémát. Kapcsolataira jellemző hogy önmagát háttérbe szorítja a másik, a külvilág elvárásainak meg akar felelni. Jól képes alkalmazkodni a környezethez, az önállóságot fontosnak tarja. Erős, nagy energia készlettel rendelkezik.

4. Az értelmi képességek diagram megmutatja, hogy mennyire erősen használja probléma megoldásközben a duktur az adott képességeit.



A fenti diagram alapján elmondhatjuk, hogy a duktur legerősebben használt képessége a következtetőképesség. Ez lehet analógiás (ismert relációk alapján történő gondolkodás) és implikatív (összefüggésekben rejlő konklúzió kibontásának és logikus levezetésének képessége, valamely állapot vagy helyzet bekövetkezésének valószínűsítését jelenti). Fejlett kritikai érzéssel rendelkezik, képes rugalmasan és gyorsan gondolkodni. Rendszerező és lényegkiemelő képessége, valamint variációs készsége és figyelemkoncentrációja működik önmagához képest kissé alacsonyabban.

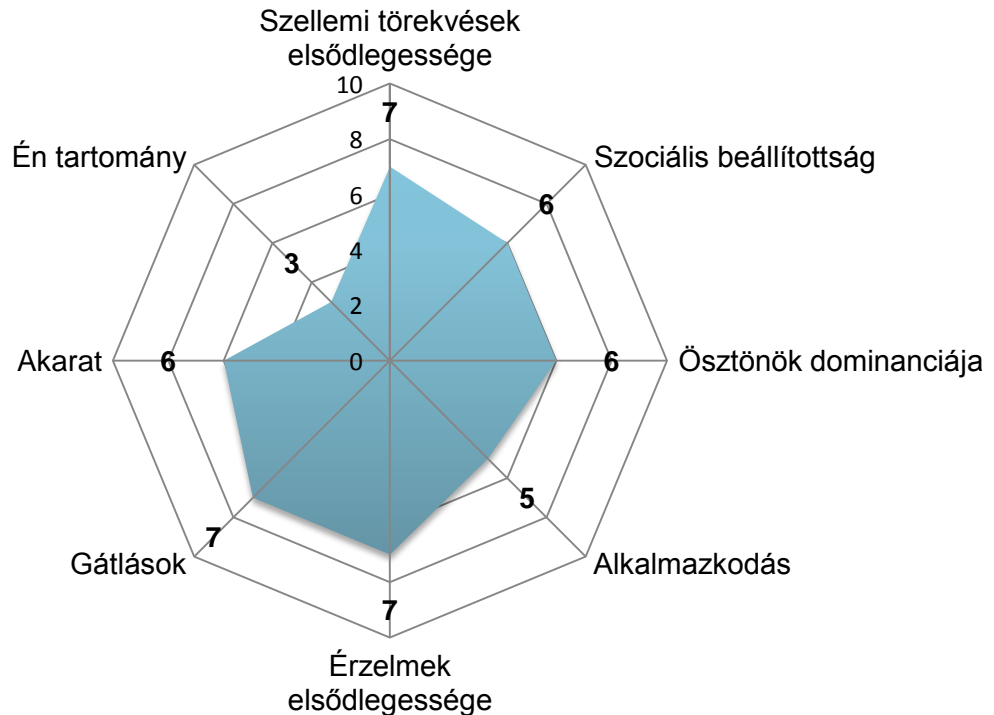
5. A következő diagramon azt tudjuk érzékelteni, hogy a duktur miként vélekedik önmagáról miként látja önmagát.



A duktur elsősorban kapcsolatteremtési képességében bízik, úgy gondolja, hogy átlagos önkontrollal, alkalmazkodással, önállóságigénnyel, önérvényesítéssel rendelkezik. Önértékelése gyenge, nem stabil az énképe.

Az önértékelés, annak a tudata, hogy az egyén képes a helyzet megoldására, az elvárt viselkedés produkálására, és a megfelelő teljesítmény elérésére (kompetenciaérzet).

6. Katona Ágnes féle diagram megmutatja, hogy mire támaszkodik probléma megoldás közben.



Itt jól látszik, hogy az értelmi képességeit és az érzelmeit egyaránt erősen bevonja a problémamegoldásba, és az azonos értéken szereplő gátlások arra is rámutatnak, hogy az erős érzelmeit jól tudja kezelni és nem fordul túlzó magatartásformába. Szociális beállítottságú, akarattal, elképzelésekkel rendelkezik. Erős ösztönterülettel van felruházva, ami jelen esetben a tettvágyat, életerőt jelenti. Ezek arányainak összefüggéseiből azt is látjuk, hogy a gátlások területe erősebb, mint az ösztön, akarat területe. Amely úgy függ össze, hogy erősen visszafogja, kontrollálja magát cselekvéseiben (ellenőrzés, energia visszafogás) ami kevésbé hatékony energia beosztáshoz vezet. A szinte állandó mentális készenlét, és a gátlások azonos mértékű jelenléte vezethet feszültségekhez a duktör életében. Környezetéhez képes alkalmazkodni, akár saját érdekeit háttérbe szorítva is.

Bízom benne, hogy a fent leírtak segítséget nyújtanak és támogatni tudják a már meglévő munkatárs kiválasztási rendszert.

Üdvözlettel:
Toldy Ágnes
grafológus